

Moderne organisationsformer – opnå mere udvikling

Bibliotekets udviklingsevne ligger i organisationsformen! Fastfrosne hierarkier, træge strukturer og organisationer bundet op på samlingen har det med at stå i vejen for "fremtidens bibliotek".

Derfor fortjener bibliotekets organisationsform stor og fornyet opmærksomhed.

Temadagen tager udgangspunkt i den moderne organisation, der har en fladere struktur og høj fleksibilitet og hvor medarbejderne arbejder på kryds og tværs i målrettede projekter, der blander drift og udvikling.

Dagen byder både på baggrundsviden om den moderne organisation, konkrete eksempler på organisationsudvikling i bibliotekerne og et skarpt bud på, hvordan organisationsudvikling kan kickstartes i det enkelte bibliotek.

Dagen afslutter samtidig projektet *Modelprogrammet og fremtidens organisation*, på Vesthimmerlands Biblioteker. Projektet, støttet af Kulturstyrelsens Udviklingspulje, har givet gode erfaringer med, hvordan en ændret organisationsform sætter strøm til bibliotekets udvikling.

Målgruppe: Dagen henvender sig både til ledere og medarbejdere, da det netop er samspillet mellem disse, der afgør om organisationsudviklingen lykkes.

Dato: Mandag den 27. april

Sted: Aalborg Bibliotekerne, Foredragssalen, Rendsburggade 2, 9000 Aalborg

PROGRAM

9.00 – 9.15 **Morgen brød og te/kaffe**

9.15 – 9.40 **Velkomst og indledning**

Ved Bo Jakobsen, bibliotekschef for Vesthimmerlands Biblioteker.

9.40 – 10.25 **Hvorfor har folkebiblioteket brug for nye organisationsformer?**

Ved Jens Thorhauge; Thorhauge Consulting

Hvilke opgaver skal vi løse i folkebibliotekerne i de kommende år, og hvordan skal vi organisere os for at klare det?

Om oplægsholderen

Tidligere direktør for Styrelsen for Bibliotek og Medier og aktuel coach, rådgiver, konsulent m.m. i Thorhauge Consulting. Arbejdsfeltet er bl.a. strategiudvikling og organisationsforandringer. Jens Thorhauge har været evaluator på projektet "Modelprogrammet og fremtidens organisation".

10.25 – 10.35 **Strække ben pause**

10.35 – 12.20 **3 eksempler på organisationsforandringer**

- Det nye hovedbibliotek i Herning er et bud på fremtidens bibliotek. Et bibliotek åbent alle ugens dage, med et væld af daglige aktiviteter og med nye standarder for eksponering, formidling og service. Oplægget formidler hvordan organisationen er ændret både fysisk og mentalt, så den matcher det nye fremtidens bibliotek, og de opgaver personalet sammen skal løfte.
- Vesthimmerlands Biblioteker har gennemført projektet "Modelprogrammet og fremtidens organisation". Oplægget formidler projektets erfaringer med organisationsændringen, forandringsledelse og livet i den moderne organisation.
- Faaborg-Midtfyns Bibliotekerne har været projektpartner i projektet "Modelprogrammet og fremtidens organisation". Oplægget tager udgangspunkt i, hvordan biblioteket designer deres nye organisation – med inspiration fra projektet.

12.20 – 13.05 **Frokost**

13.05 – 13.50 **Hvad er en moderne organisation: 5 skarpe bud?**

Ved Michael Nørager, lektor, ph.d., School of Business and Social Sciences, Aarhus Universitet.

Hvad kendetegner den moderne organisation? Ud fra begreberne: netværk, fleksibilitet, selvledelse, unboss og innovation gives der i oplægget 5 skarpe bud på den moderne organisation.

Om oplægsholderen

Michael Nørager beskæftiger sig i sin forskning med temaerne innovation, HRM, organisationsudvikling, ledelse og neuroleadership.

13.50 – 14.05 **Kaffe – tages med til bordene**

14.05 – 14.50 **Hvordan forandres en organisation: Organisationsændring som forandringsproces?**

Ved Thorsten Conrad, chefkonsulent, Ph.d.-stud, LEAD.

Organisatoriske forandringer er komplekse. Dette må afspejles i valg af strategi og proces for, hvorledes forandringer kan gennemføres i praksis.

Om oplægsholderen

Torsten Conrad har mere end 17 års ledererfaring. Han skriver aktuelt på en ph.d.-afhandling, og han har fokus på bæredygtige implementeringsprocesser i organisationer – dvs. både forandrings- og forankringsprocesser.

14.50 – 15.30 **Opsamling – dialog - afslutning**

Ved Jens Thorhauge.